



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ПРИКАЗ

1 июня 2022г.

№ 500

Москва

**О внесении изменений в План противодействия коррупции  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки  
и высшего образования Российской Федерации  
от 27 сентября 2021 г. № 885**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885, с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. № 143, согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ПРИКАЗ

14 февраля 2022.

№ 143

Москва

**О внесении изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменение в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы», изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков



<p>Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Отдела со структурными подразделениями Министерства, осуществляющими внутреннюю финансовую контрол</p>	<p>До 31 декабря 2023 г.</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., заместитель директора Контрольно-ревизионного Департамента Шамшина О.Г., руководители структурных подразделений Министерства, обладающих полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>5.4</p>
<p>Докуд, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предположениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий правонарушений</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства</p>	<p>Мониторинг и обобщение фактов привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>	<p>5.5</p>

		руководители структурных подразделений Министерства	числе по разработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
--	--	--	--

## 4. Дополнить разделом V следующего содержания:

« V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министрства науки и высшего образования Российской Федерации

5.1	Организация участия отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадровой политики (далее – Отдел) в подготовке предложений руководству Министерства по отношению к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистун А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатур из числа гражданских служащих к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их должностях и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистун А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доказано выявление фактов неведения гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении координационной и контролирующей роли отдела в антикоррупционной деятельности подразделений	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистун А.А.	До 31 декабря 2023 г.	Доказано с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в подведомственных организациях

Приложение  
к приказу Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации  
от «1» июня 2022 г. № 500

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885

1. В графе «Ожидаемый результат» позиции 1.1 слова «гражданскими служащими и служащими Министерства (далее – гражданские служащие)» Федеральными государственными служащими и служащими Министерства (далее – гражданские служащие)»

2. Позицию 1.2 изложить в следующей редакции:

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свищунов А.А.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
-----	--	--	--------------------------	---

3. Позицию 2.1 изложить в следующей редакции:

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством национальных и федеральных проектов (программ) своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свищунов А.А.	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложение по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том
-----	--	--	----------------------	---

<p>Доклад о достаточности принятых мер и предложений по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подразделения в этом направлении</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свищунов А.А., руководители подведомственных организаций</p>	<p>5.6 Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях</p>
<p>Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>До 31 декабря 2023 г.</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свищунов А.А.</p>	<p>5.7 Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>

<p>обязанности по представлению сведений о доходах</p>		<p>политики Свиштунов А.А.</p>	<p>созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	
<p>Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанностей по представлению сведений о доходах</p>	<p>Ежегодно до 30 марта</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А.</p>	<p>Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины</p>	<p>1.2</p>
<p>Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А., директор Департамента цифрового развития Сапунов М.А.</p>	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных гражданами служащими Министерства и работниками службами Министерства, на официальном сайте Министерства</p>	<p>1.3</p>

1.4	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников подведомственных организаций на официальных сайтах подведомственных организаций	Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях
1.5	Анализ сведений о доходах, представленных гражданами и служащими Министерства и работников подведомственных организаций, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.6	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруда России	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министрстве

<p>Справка о результатах осуществления проверок законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях</p>	<p>В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>Осуществление выездных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, формирование подведомственных на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)</p>	<p>1.8</p>
<p>Перечень наиболее типичных и значимых нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе выездных проверок</p>	<p>Ежегодно декабрь</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>Анализ результатов выездных проверок и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе указанных проверок</p>	<p>2.1</p>
<p><b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b></p>				
<p>Локал о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер</p>	<p>Ежегодно до 1 ноября</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства</p>	<p>Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министрством своих функций</p>	<p>2.1</p>

2.2	<p>Проведение ревизии подразделения официального сайта</p> <p>Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственной корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденных приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальному сайтам)</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А.</p>	<p>Ежегодно январь, июнь</p>	<p>Поддержание раздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальному сайтам</p>
2.3	<p>Проведение мониторинга наличия подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции, и их соответствия требованиям к официальному сайтам. Подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А.</p>	<p>Ежегодно июнь</p>	<p>Направление в подведомственные организации перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции</p>

2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии Министерства по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в Министерстве мер по профилактике коррупции, в том числе реализация настоящего плана профилактики коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных мер в отчетном периоде по профилактике коррупции в Министерстве
<b>III. Взаимодействие Министерства образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации</b>				
3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по профилактике коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Административно-департаментального департамента Казакова Т.В.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обучении принимаемых Министерством мер по вопросам профилактики коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана профилактики коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности правонарушений в Министерстве
3.3	Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана	Директор Административно-департаментального департамента Казакова Т.В.	1 апреля 2024 г.	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области профилактики коррупции

<p>противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – План))</p>	<p><b>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и получение эффективных результатов в обществе антикоррупционных стандартов</b></p>			
<p>4.1</p>	<p>Проведение международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)</p>	<p>Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.</p>	<p>Ежегодно до 20 декабря</p>	<p>Доказ в Правительстве Российской Федерации о проведении международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения молодежи</p>
<p>4.2</p>	<p>Проведение научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)</p>	<p>Директор Департамента службы и кадровой политики Свистунов А.А., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Пришкин В.В., директор Департамента координации</p>	<p>До 30 ноября 2024 г.</p>	<p>Доказ в Правительстве Российской Федерации о проведении научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирование модели поведения соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества</p>

		деятельности научных организаций Швед К.А.			
4.3	Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана)	Директор Департамента политики в сфере государственной образовании Рябо Т.В., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Тришкин В.В.	15 июня 2022 г.	Докуд в Правительство Российской Федерации о рассмотрении вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность»	
4.4	Реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы, утвержденной распоряжением Министрства от 14 декабря 2021 г. № 475-р (далее – Программа по антикоррупционному просвещению) (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.	Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад 10 декабря 2024 г.	Докуд в Правительство Российской Федерации о реализации Программы по антикоррупционному просвещению. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	
4.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистуннов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Докуд в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих	

<p>Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>				
<p>Документы в Министерстве о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию, приобретению новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Руководители подразделений организаций</p>	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка докладов о реализации указанного участия</p>	<p>4.6</p>
<p>Документы в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданскими служащими знаний в области законодательства антикоррупционного</p>	<p>Ежегодно до 30 декабря</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровых политики Свистунов А.А.</p>	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка докладов о реализации указанного участия</p>	<p>4.7</p>
<p>Документы в Министерстве о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию работников ответственными органами в области законодательства антикоррупционного</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Руководители подразделений организаций</p>	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подразделения, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка докладов о реализации указанного участия</p>	<p>4.8</p>

4.9	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики А.А. Свистунов	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданскими служащими в области противодействия коррупции
4.10	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада	Руководители подразделений организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министрство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подразделений организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
4.11	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)	Директор Департамента государственной политики в сфере образования Рябоко Т.В., директор Департамента координации и просветительской информации	До 10 августа 2023 г., до 10 февраля 2024 г.	Доклад в Минтруд России о предложениях для включения в методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации антикоррупционных стандартов. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

		Деятельности Толмачев А.А.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам» (далее – Федеральный закон № 230-ФЗ) и подготовка доклада в Минтруд России</p>	<p>До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.</p> <p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистанов А.А.</p>	<p>До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.</p> <p>До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.</p>	<p>Доклад в Минтруд России о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ</p>	
--	--	-------------------------------	---	---	---	---	--